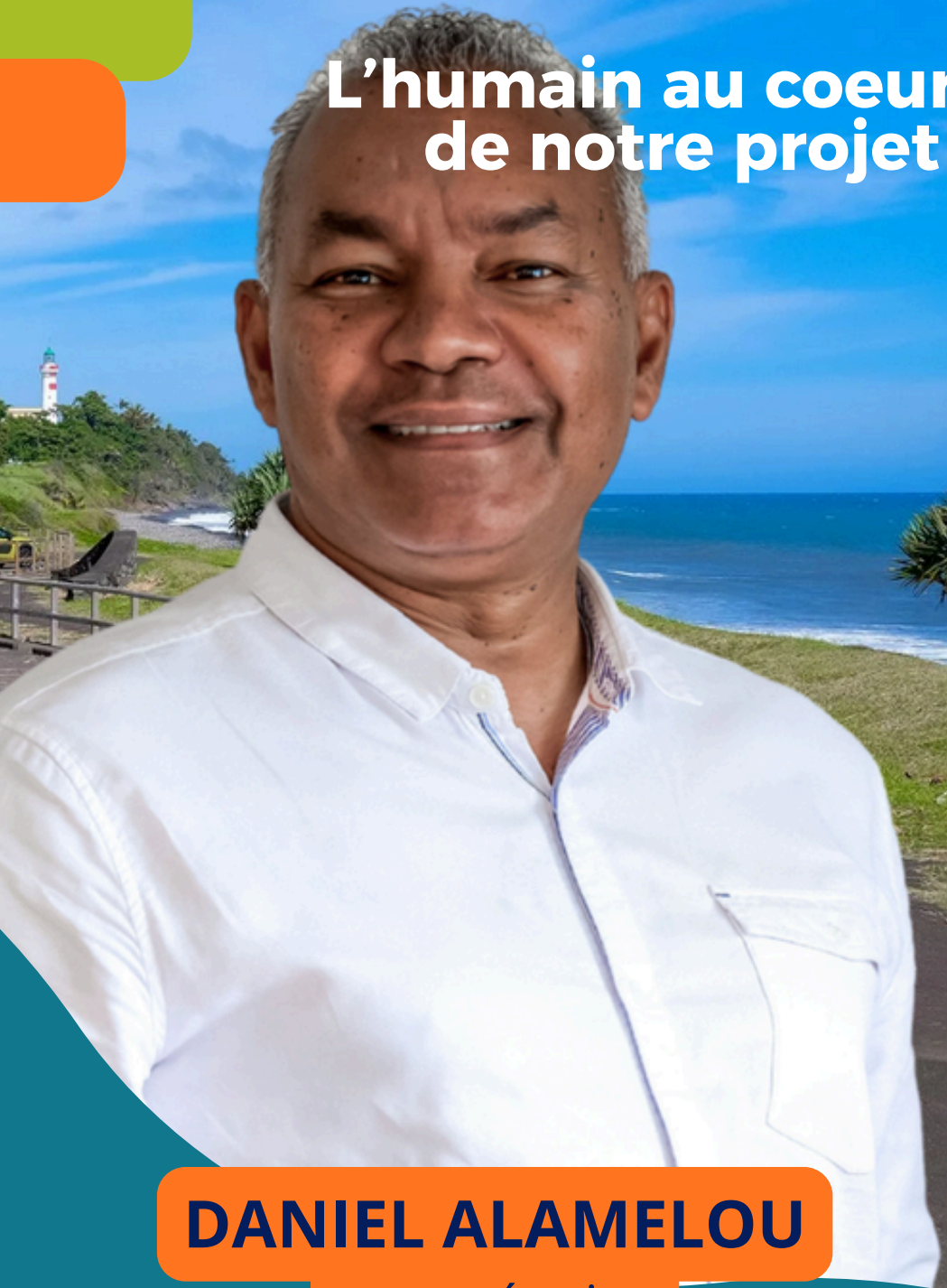


PROGRAMME 2026-2032

**L'humain au coeur
de notre projet !**



DANIEL ALAMELOU

et son équipe

**L'avenir de Sainte-Suzanne
se décide ensemble, mobilisons-nous !**

***Sainte-Suzanne
dan kèr !***

Élections municipales et communautaires
15 et 22 mars 2026



Contact permanence : 0692 64 64 39
contact@danielamelou2026.re

L'HUMAIN AU COEUR DU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE COMMUNE

AXE 1

S'épanouir ensemble : famille, solidarité, vie quotidienne



Faire de Ste-Suzanne un lieu d'épanouissement pour tous !

- **Éducation & Jeunesse** : faire des écoles des lieux de vie (rénovation, confort thermique, baisse des tarifs de la cantine). Faciliter l'accès au sport et à la culture, Lutter contre le harcèlement scolaire.
- **Périscolaire & réussite éducative** : accompagner nos enfants et nos jeunes dans leur parcours, développer le soutien scolaire, et l'ouverture au monde par un plan d'apprentissage de l'anglais.
- **Sport** : recréer l'Office Municipal des Sports (OMS) pour faciliter la concertation avec l'ensemble des associations – créer un gymnase intercommunal.
- **Vie associative** : remettre en place la Maison Des Associations (MDA).
- **Jeunesse** : créer un conseil municipal des jeunes avec un budget dédié, pour promouvoir l'engagement citoyen, inciter les projets collectifs.
- **Seniors** :
 - favoriser le maintien à domicile, développer le portage de repas, assurer le lien social, créer des maisons intergénérationnelles.
 - créer un conseil des zarboutans, avec des représentants de chaque quartier.
- **Intergénérationnel** : créer une "Maison de Partages" où les anciens transmettent leur savoir aux jeunes (ex : jardinage, artisanat) où les jeunes peuvent aussi accompagner les anciens (ex : maîtrise de l'outil numérique) – atelier- débat sur les projets de la ville.
- **Familles** : soutenir la parentalité, prévenir les conflits par la médiation sociale, faciliter l'accès au logement.
- **Renforcer les actions du CCAS** en créant un centre intercommunal d'action sociale (CIAS).

**Une commune forte est celle qui
ne laisse personne au bord du chemin.**

L'HUMAIN AU COEUR DU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE COMMUNE

AXE 1

S'épanouir ensemble : famille, solidarité, vie quotidienne



Se donner les moyens de prendre soin des plus vulnérables !

- **Santé** : Créer un pôle de santé afin de favoriser l'arrivée de nouveaux médecins et spécialistes à Ste-Suzanne.
- **Handicap** : rendre accessibles les bâtiments et les transports publics, accompagner les familles, faciliter l'inclusion scolaire, promouvoir les emplois inclusifs.
- **Inclusion** :
 - permettre aux jeunes en situation de handicap d'intégrer les dispositifs existants.
 - Accompagner l'extension du CMPP de Ste-Suzanne (centres médico-psycho-pédagogiques).
- **Violences intrafamiliales** : Mettre en place les structures d'accueil d'urgence - Désamorcer les conflits.
- **Sport & Loisirs** :
 - Développer des infrastructures de proximité (salle de spectacle/théâtre, camping, parcours de santé du sentier littoral aux zones rurales.
 - Créer une zone de loisirs au niveau de la route des hauts - liaison Bagatelle-Bras-Pistolet.
- **Pouvoir d'achat** : créer de nouvelles zones d'activités pour favoriser l'emploi local, soutenir les circuits courts, diminuer les taxes locales et soutenir les familles en situation de précarité.
- **Accompagnement numérique** : créer des espaces numériques avec des conseillers pour aider les seniors et les publics fragiles dans leurs démarches administratives.

La famille et l'humain sont les piliers de notre
commune, prenons-en soin !

AMÉLIORER LE CADRE DE VIE SELON LES BESOINS DES HABITANTS



AXE 2

Respirer chez nous : Aménagement & Environnement

Une commune où il fait bon vivre !

- **Embellir la ville** : la rendre plus accueillante, plus végétalisée, plus attrayante.
- **Dynamiser le centre-ville** : rendre les commerces plus attractifs pour les habitants et les visiteurs, agrandir les locaux de la mairie – grâce au programme de l'ANRU – Agence nationale de la Rénovation Urbaine.
- **Aménager les hauts de Ste-Suzanne** : non pas en bétonnant, mais en créant des cités durables, bien intégrées au paysage, avec des équipements de proximité, des transports adaptés, aires de camping.
- **L'environnement, une de nos priorités** :
 - Renforcer nos actions pour protéger nos populations.
 - Traiter les quartiers à risques, préserver notre biodiversité.
 - Fermer le centre d'enfouissement de Bel-Air en 2028.
- **Mettre en valeur le front de mer**, trop longtemps oublié, pour faire de Sainte-Suzanne une ville tournée vers la mer, avec des lieux de détente et de restauration – Réhabiliter le sentier littoral.
- **Freiner l'errance animale** en élargissant la stérilisation des animaux à l'ensemble des familles.
- **Site du Bocage - Niagara** :
 - Réhabiliter les infrastructures existantes et en créer de nouvelles.
 - Animer le Bocage en événements historiques et culturels.
 - Faire vivre les équipements sportifs.
 - Créer une piste d'athlétisme homologuée.
 - Réhabiliter la rivière avec un projet de mise en valeur de sa biodiversité avec des visites guidées.
 - Ré ouvrir le restaurant du Bocage intercommunal.
 - Créer un village artisanal permanent avec l'ensemble des artisans de la commune.

**Réussir le pari d'une commune moderne,
vivante, durable, mais profondément fidèle à son
histoire et à son âme.**

AMÉLIORER LE CADRE DE VIE SELON LES BESOINS DES HABITANTS



AXE 2

Respirer chez nous : Aménagement & Environnement

Une commune où il fait bon vivre !

- **Mettre en oeuvre un nouveau Plan local d'urbanisme (PLU) en 2027** en cohérence avec le nouveau Schéma d'Aménagement Régional (SAR) 2027.
- **Habitat et logement :**
 - Réhabiliter les logements sociaux existants dans les différents quartiers dans le cadre du Plan Local d'Habitat (PLH) de la CINOR.
 - Maîtriser la gestion foncière avec l'Établissement Public Foncier de La Réunion (EPFR).
 - Favoriser l'amélioration de l'habitat individuel.
 - Permettre la construction de nouveaux logements sociaux adaptés au climat et accessibles en location-vente.
 - Construire des équipements publics de proximité :
 - Prioriser l'accès au logement aux habitants de Ste-Suzanne.
- **Sécurité des biens et des personnes :** accompagner la construction d'une nouvelle caserne des pompiers.
- **Espaces publics :** engager une démarche vers le label "Villes et Villages Fleuris".
- **Créer un cimetière intercommunal à Bagatelle et deux centres funéraires à Quartier-Français et au centre-ville.**
- **Énergie & sobriété :** développer l'éclairage public et sportif intelligent, maîtriser les coûts énergétiques de la ville. Favoriser les énergies renouvelables.
- **Mieux se déplacer :**
 - sécuriser les axes, les voiries, favoriser les déplacements doux (vélo, marche).
 - **Créer les bretelles d'accès :** Quartier-Français et Bel-Air pour désengorger la circulation aux heures de pointe.
 - **Créer un deuxième rond-point** à l'intersection de La Marine.

**Organiser l'aménagement du territoire
selon nos besoins.**

L'HUMAIN AU COEUR DE L'ÉCONOMIE : VIVRE DE NOTRE TERRE ET DE NOS TALENTS

AXE 3

Agriculture, entreprise, tourisme : encourager le dynamisme local !



Une économie au service de l'emploi local et de la qualité de vie !

- **Soutenir les activités** : économiques, artisanales, agricoles, et culturelles permettant l'insertion et l'emploi dans les hauts et dans les bas.
- **L'agriculture, pilier du développement de Sainte-Suzanne** :
 - Préserver les terres agricoles.
 - Favoriser la diversification des productions.
 - Soutenir la culture de la vanille.
 - Aménager les infrastructures agricoles : la réalisation de retenues d'eau est essentielle pour sécuriser l'irrigation en période de sécheresse.
 - Aménager périodiquement les chemins d'exploitation pour un meilleur accès aux parcelles.
 - Créer des événements type marchés des producteurs.
 - Favoriser les produits locaux dans la commande publique.
- **Renforcer le développement économique** : favoriser le partenariat entre les acteurs économiques et la commande publique de la mairie et de la CINOR.
- **Accompagner les entreprises** vers des modèles de développement plus durables.
- **Accompagner** les porteurs de projets du territoire.
- **Créer de nouvelles zones d'activités et artisanales** : La Marine, Quartier-Français, Deux-Rives, Bagatelle.
- **Aider les entreprises à se développer** : créer une Zone Franche Urbaine (ZFU).
- **Développer l'attractivité touristique** de la commune.
- **Renforcer l'ancrage territorial** en misant sur un modèle économique plus résilient.
- **Payer les factures des prestataires dans les délais.**
- **Créer un service économique en délégation avec la CINOR.**

Devenir une commune dynamique,
riche de ses talents humains.

FORMER ET ACCOMPAGNER POUR FAVORISER LA CRÉATION D'EMPLOIS DURABLES

AXE 4

Insertion, formation, parcours vers l'emploi et la création d'entreprises

Investir intelligemment l'argent public !

- **Créer un Service d'Insertion Professionnelle** : renforcer les missions de la maison de l'emploi du nord (MDEN).
- **Insertion sociale et professionnelle** :
 - Offrir un accompagnement sur mesure aux personnes en difficulté d'insertion (jeunes sans emploi, personnes éloignées du marché du travail...).
 - Création de partenariats avec les entreprises locales en favorisant l'accès aux stages et aux contrats d'apprentissages dans nos deux collectivités.
 - Renforcer le partenariat avec les associations locales qui œuvrent pour l'insertion sociale et professionnelle.
- **Mettre en place des chantiers d'insertion pour les personnes éloignées du marché du travail afin de leur offrir des opportunités d'emplois.**
- **Accompagner les porteurs de projets** :
 - Accompagnement à la création d'activité (ADIE, PIJ, etc.).
 - Partenariat avec la chambre de commerce et d'industrie (CCI), la chambre de métiers (CMA), la chambre d'agriculture à travers la CINOR pour toute création de projet concernant notre commune.
 - Accompagner la création d'un centre de formation professionnelle.
- **Favoriser la création d'espaces de coworking** permettant la rencontre entre les entreprises, les porteurs de projets et les jeunes.

Transformer l'action sociale en solutions durables pour favoriser la stabilité par le travail.

PRÉSERVER L'ÂME DE STE-SUZANNE

AXE 5

Culture, identité et attractivité du territoire

Faire de Ste-Suzanne une cité de l'éducation et de la culture !



- **Identité de Ste-Suzanne** : Promouvoir la culture, les artistes et associations culturelles de la commune.
- **Patrimoine et mémoire** :
 - Valoriser les lieux emblématiques de la ville.
 - Créer un circuit touristique en lien avec les associations culturelles et la Maison du Patrimoine.
- **Réaménager le front de mer comme lieu de vie partagé** : espace de promenade, lieu de détente, point de rencontre intergénérationnel, espaces conviviaux.
- **Tourisme** : Accompagner les projets de tourisme raisonné.
- **Créer un pôle multiculturel** : salle de répétition et de spectacle (chant, danse, théâtre, etc.).
- **Site du Bocage** : faire du Bocage un lieu événementiel.
- **Transmission intergénérationnelle** :
 - Valoriser nos zarboutans.
 - Créer des journées cultures dans les écoles pour favoriser la transmission intergénérationnelle.
- **Promouvoir l'éducation populaire** : créer une maison des citoyens où chaque individu, associations, jeunes, moins jeunes peuvent s'exprimer sur les projets et enjeux culturels de notre commune et de La Réunion.
- **Amener la culture dans les quartiers** : remettre en place le bibliobus.
- **Créer plus de liens** entre les acteurs du tourisme local, les entreprises, les écoles, collèges, lycées pour une meilleure appropriation de l'identité culturelle de Ste-Suzanne.
- **Créer une maison des jeunes** : lieu d'échanges, d'activités et de création de projets citoyens.

"De la culture d'un peuple naît son identité, de son identité naît sa liberté."*

FORMER ET VALORISER LES AGENTS POUR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ



AXE 6

Services de la mairie et de la CINOR : écoute et proximité

Servir la population grâce à des compétences renforcées !

- Mettre en valeur le sens des missions.
- Valoriser nos agents de la mairie et de la CINOR dans l'ensemble des services :
 - Par un plan de titularisation renforcé.
 - Favoriser la formation aux concours.
 - Promotion interne avec des critères transparents.
 - Améliorer le pouvoir d'achat des agents.
 - Mieux accompagner les départs à la retraite.
- Renforcer le dialogue social.
- Offrir des opportunités de développement de carrière claires.
- Développer une démarche inclusive dans la gestion des ressources humaines.
- Améliorer les conditions de travail dans les locaux de la mairie et de la CINOR.
- Créer un nouveau pôle pour la police municipale.
- Développer les services de proximité dans les quartiers.
- Renouveler le matériel du parc roulant et renforcer les moyens de la régie technique.
- Mettre en place un service d'astreinte adapté aux conditions climatiques.

Donner du sens au service public de proximité !

NOTRE ÉQUIPE ENGAGÉE POUR SAINTE-SUZANNE !



Daniel ALAMELOU
Chargé de mission
Commune Carron



Vanessa SETTAMA
Cheffe d'entreprise
Quartier Français



Antonio GRONDIN
Chef d'entreprise
Bagatelle



Éricka NIRLO-TESTAN
Bénévole associatif
Décotte -Bagatelle



Georges M'Bajoumbé
Artisan
Centre ville



Yolaine TOUNIA
Adjointe Patrimoine
Canal urbain



Christian PICARD
Agent de maîtrise
Renaissance Les Bas



Annick AUPIAIS
Clerc de notaire retraitée
La Renaissance



Anselme VITRY
Enseignant
Deux-Rives



Anthonia THIBET
Manager opérationnel
Portes de Bagatelle



Daniel AMARANTHE
Chef d'entreprise
Quartier-Français



Danielle VALENTIN
Aide-soignante retraitée
Zig-Zag Bagatelle



Didier BERNARD
Technicien
Deux-Rives



Marie DARRIÈRE
Infirmière libérale
Marencourt



Patrick GERBANDIER
Agent de maîtrise
Rue du Phare



Valérie VALIAMÉE
Conseillère en formation
Commune Bègue



Jean-François QUENET
Responsable pôle de gestion
La Marine



Alice CARPAYE
Chargée de patrimoine
Jacques Bel-Air



Rico GOVINDIN
Enseignant
Cité Edmond Albius



Cathy MOUTOUSSAMY
Gestion des marchés
La Marine



Charles ROBERT
Commerçant
Commune Ango



Estelle CLAIN
Monitrice-Éducatrice
ZAC Bagatelle



Mickael DALLEAU
Technicien Patrimoine
Quartier-Français



Cindy ANGAMA
Assistante administrative
Jacques Cargo



Jean-Marc GERBANDIER
Retraité militaire
Ringuet-Bagatelle



Marie Carole CARRIÉ
Secrétaire médicale
Camp des évis



Jimmy PARIEL
Policier national
Deux-Rives



Sylvie LAURATET
Secrétaire
Jacques Bel-Air



Pascal SINIVASSIN
Ébeniste
Bellevue



Martine ASSEREMOU
Bénévole associatif
Village-Desprez



Georgelin ABAR
Agent d'entretien
Monaco-Bagatelle



Sandrine AUGUSTE
Assistante de direction
Espérance



André NIRLO
Assistant administratif
Chane Kane



Carine LOTO
Bénévole associatif
Bagatelle



Benjamin BLAINVILLE
Intérimaire
Bras Pistolet



Annie CHECKOURI
Conductrice de taxi
Quartier-Français



Ludovic BARDIL
Conseiller création d'entreprise
Franche-Terre

*Chères habitantes, chers habitants,
chères électrices et chers électeurs de Ste-Suzanne,*

Alon dévelop Ste-Suzanne nout tout ansamb !

L'année 2026 représente un tournant important pour notre commune et c'est ensemble que nous devons écrire ce nouveau chapitre !

Les enjeux sont majeurs : le chômage de nos jeunes, le logement, la famille, l'amélioration du cadre de vie, le développement économique, le pouvoir d'achat, la vie culturelle et sportive, sont autant de sujets que mon équipe et moi-même avons à cœur de travailler afin de créer des conditions de vie acceptables pour tous. Le constat est inquiétant et nos actions seront concrètes, en cohérence avec tous les leviers et les moyens que nous renforceront, et cela sans augmenter la fiscalité.

Ce programme - ambitieux et réaliste - se déclinera au fil de notre mandat, avec un plan de financement qui s'adaptera sur les 6 prochaines années.

Jeunes et gramounes, hommes et femmes, travailleurs, chômeurs, agriculteurs, bénévoles associatifs, chefs d'entreprise, en mars 2026 nous avons l'occasion d'aller de l'avant et de signer ensemble un nouveau contrat de confiance.

Depuis plusieurs années, je suis resté engagé en tant qu'élu, à la mairie, à la CINOR, au Département, au SIDELEC et aujourd'hui au SYDNE pour travailler sur des dossiers importants, avec pour seule ambition de servir et garantir VOS intérêts !

Notre projet ambitieux est de développer notre commune dans la concertation et avec l'ensemble des acteurs, dans la transparence et la lisibilité des décisions avec la mise en place d'une nouvelle gouvernance partagée.

Chers administrés, zot i koné a moin, mi koné chak kartier, chak chemin nout commune. Moin lé un marmay Sainte-Suzanne, mon lexperience lé né ici, mi lé paré pour relèv le défi avec zot !

*Nout tout ansamb,
alonn mèt Ste-Suzanne en lèr !*

*Amicalant,
Daniel Alouche*

